

Kronos Network GmbH: Wir ermöglichen Entwicklung. Wir unterstützen Veränderung.

Unsere Kernkompetenzen

Die Kernkompetenz von Kronos Network liegt in der Unterstützung von Einstellungs- und Verhaltensänderungen von Menschen, seien es Menschen in Organisationen oder Individuen.

Unternehmen und andere Organisationen unterstützen wir in der erfolgreichen Bewältigung von Veränderungsprozessen („change management“) und in der Stärkung der Führungsfähigkeit ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter („leadership development“). Zugleich arbeiten wir in gesellschaftlichen Handlungsfeldern, in denen Einstellungs- und Verhaltensänderungen einen wesentlichen Beitrag leisten können – so etwa in der Integration von Arbeitslosen, in der Schulentwicklung oder in offenen Programmen zur Entwicklung von „Female Leadership“ – Führungsqualität für Frauen.

Unsere Kernkompetenz besteht in der Konzeption, Entwicklung und Umsetzung derartiger Prozesse – wir verstehen uns dabei als Architekten und Bauleiter für Entwicklungsprozesse. Das Unternehmen kann dafür auf umfassende Erfahrungen in Beratung, Coaching/Training, Netzwerkaufbau, Projektentwicklung und Prozessmanagement zurückgreifen – und auf mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Gestaltung von Veränderungsprozessen alleine im Partnerkreis. Kronos Network versteht sich dabei als innovative Projektschmiede, die in enger Kooperation mit dem jeweiligen Auftraggeber passgenaue, individuelle Lösungen entwickelt – dabei legen wir in allen Projekten Wert darauf, inhaltliche Entwicklung (oder: „Geschäftsentwicklung“) und persönliche Entwicklung (oder: Entwicklung von Organisationen und Individuen“) zu integrieren.

Die Grundlagen der Kronos Network-Konzeption werden in enger Zusammenarbeit mit führenden WissenschaftlerInnen (insbesondere Psychologie und Change Management) weiterentwickelt. Auch die Umsetzung und Durchführung übernimmt die Kronos Network und bietet damit Service aus einer Hand.

Perspektiverweiterung als Grundlage für Verhaltensänderung

In all unseren Handlungsfeldern geht es letztlich immer auch um eine Re-Definition persönlicher Zielvorstellungen – um eine Perspektivenerweiterung: Die Zielgruppen unserer Programme sehen sich vielfach vor die Aufgabe gestellt, ihr (berufliches oder privates) Leben neu auszurichten bzw. unter veränderten Rahmenbedingungen neue Gestaltungs- und Handlungsspielräume für sich zu finden.

Die Kronos Network-Programme liefern dabei zum einen die systematische und methodische Unterstützung und Begleitung für diesen tiefgehenden, in der Regel stark auf die Persönlichkeit konzentrierten Prozess, zum anderen wird das notwendige Handlungswissen zielgruppengerecht aufbereitet und vermittelt.

Dabei betrachten wir stets sowohl das Individuum wie auch sein relevantes Umfeld – sei es ein beruflich-organisationeller oder ein persönlich-privater Kontext. Nach unserer Erfahrungen müssen beide Seiten – die des Individuums wie die seines Umfeldes – im Blick bleiben, um nachhaltig wirksame Veränderungsprozesse zu ermöglichen und zu befördern. Die Basis unserer Programme und Dienstleistungen ist ein professionelles Multi-Projektmanagement. Die Koordination, Steuerung und Abwicklung komplexer Prozesse sind ein zentraler Baustein des Leistungsspektrums unseres erfahrenen Teams und ein Garant für eine erfolgreiche Projektentwicklung und -durchführung. Diese Erfahrung ermöglicht uns, Unternehmen und öffentliche Institutionen vom gemeinsamen Vorgehen zu überzeugen und die Projekte effektiv zu führen.

Unser Erfahrungshintergrund

Die Erfahrungen und Wissensbasis für den Kronos Network-Ansatz stammen aus der langjährigen Arbeit führender MitarbeiterInnen von Kronos Network in privatwirtschaftlichen oder öffentlich-rechtlichen Transformationsprozessen, in der Integration von Institutionen nach einer Fusion oder in der Arbeit mit Führungsteams in Vorständen oder Geschäftsführungen (diverse Beratungs- und Coaching/Supervisionsmandate, verhaltensbasierte und persönlichkeitsorientierte Trainings).

Einen besonderen Schwerpunkt bilden dabei Erfahrungen in der Entwicklung von Führungskräften inkl. der Rekrutierung und Förderung von Nachwuchskräften in Verbänden, Organisationen und Unternehmen unterschiedlicher Branchen. Darüber hinaus haben all unsere leitenden MitarbeiterInnen über mehrere Jahre operative Führungsverantwortung übernommen (in Unternehmen, Organisationen, Verwaltung und nationalen wie internationalen Projekten).

Diese Erfahrungen in Beratung und Training, aber auch im operativen Führungsgeschäft haben uns die Stärken wie die Grenzen standardisierter Entwicklungsprogramme aufgezeigt. Unsere Ansätze beziehen ihre Wirksamkeit und Stärke daher aus einem individuellen Mix qualitativ hochwertiger Module, die gemeinsam mit dem jeweiligen Auftraggeber zu einem passgenauen, zielgruppengerechten Konzept detailliert werden.

Ein entscheidender Wirkmechanismus unserer Programme zur Entwicklung der Führungspersönlichkeit liegt darin, gruppendynamische Ansätze mit Einzelcoaching-Elementen zu verzahnen. Der Gruppenprozess fordert strukturiertes, praxisnahes und teamorientiertes Arbeiten von der jeweiligen Zielgruppe – in Workshops und Arbeitsgruppen werden z.B. die Stärken und Schwächen der individuellen Führungskompetenz herauspräpariert. Die Teilnehmenden erleben die Gruppe dabei als stabiles soziales Umfeld, als emotionale Stütze – und zugleich auch als Korrektiv: Rückmeldung erhält der Einzelne nicht nur von den TrainerInnen, sondern auch von der Gruppe. Sie leistet damit einen erheblichen Beitrag für die jeweils individuelle „Treppe von Lernerfahrungen“, die alle TeilnehmerInnen beschreiten.

Das Gruppenerlebnis von Menschen in ähnlich verantwortungsvollen (Führungs-) Positionen bietet damit zum einen jedem Teilnehmenden zusätzliche Entwicklungs- und Lernchancen. Zum anderen ergibt sich damit aber auch Gelegenheit, neue, ungewohnte oder gar ungeliebte Verhaltensweisen in einem geschützten Bereich zu erproben und einzuüben.

Darüber hinaus bilden die unterschiedlichen Gruppenformate (Groß- und Kleingruppen, Paararbeiten, Peer Groups etc.) für uns auch den Nukleus für die Netzwerkbildung unter den TeilnehmerInnen. Mit dem Aufbau von Netzwerken (in vielfältigster Form wie Lernpartnerschaften, Peer Groups etc.) geht die Einführung der Methode der „Kollegialen Beratung“ einher, die wir als eines der zentralen und nachhaltig wirksamen Instrumente auch in Führungskräfte-Programmen erleben: Über dieses Instrument kann eine funktionierende, qualitätsgesicherte und zugleich ressourcenschonende kollegiale Beratungsstruktur in den jeweiligen Organisationseinheiten implementiert werden. Damit ist ein wesentlicher Grundstein für Netzwerkkontakte gelegt, die auch nach Abschluss des jeweiligen Programms fortgesetzt werden.

Die intensive und systematische Verknüpfung dieser unterschiedlichen Stränge, wie sie die Kronos Network-Programme prägt, schließt ein erhebliches Innovationspotenzial für eine Veränderung und Modernisierung der Führungspraxis auf – in Verbänden, Organisationen, Institutionen wie Unternehmen.

Vorteilsübersetzung für unsere Klienten

Auf Basis dieser Kompetenzen und Erfahrungen sind wir in der Lage, Veränderungsprozesse von Individuen wie Unternehmen erfolgreich und innovativ zu begleiten. Der Nutzen für unsere – institutionellen wie individuellen – KundInnen spiegelt sich in den folgenden drei Elementen:

- Breit positioniertes Expertenwissen ist jederzeit abrufbar:

Die vielfältige Kompetenzen unserer MitarbeiterInnen ermöglichen ein umfassendes Trainings- und Beratungsangebot. Eine breite Palette von Dienstleistungen kann somit situationsadäquat aus einer Hand angeboten werden.

- Interdisziplinärer Blick schafft mehr Prozesssicherheit

Der breite Erfahrungshintergrund der Kronos Network-MitarbeiterInnen stellt sicher, dass alle Ebenen, die für Veränderungsprozesse von Relevanz sein können, im Blick sind und bleiben. Diese Art der interdisziplinären Bearbeitung von Beratungs- und Trainingsprojekten gibt dem Kundensystem die Möglichkeit zu umfassender Analyse und damit zugleich die unverzichtbare Basis, rechtzeitig steuernd eingreifen zu können.

- Komplementärberatung macht Prozessinnovation möglich

Diese Form der komplementären Beratung ist kein Selbstzweck: In der intensiven fachlichen Auseinandersetzung über Beratungs- und Trainingsansätze wie Methoden und externe Einflussgrößen resultiert eine kontinuierliche gegenseitige Befruchtung und auch Herausforderung aller MitarbeiterInnen, die Prozessinnovation ermöglicht und damit den Kundennutzen steigert.

Weitere Informationen zum Unternehmen unter: www.kronos-network.com